

## Earl des Cinq Autels Production cidricole & céréalière Bio

CLAUDE & JEAN-RENÉ PITROU  
FIERVILLE BRAY | PLAINE DE CAEN

### L'EXPLOITATION JUSQU'EN 2019

- 2 UTH installées + 1 salarié
- SAU de 51 ha
  - 41 ha de grandes cultures
  - 10 ha de verger : 9 ha de BT & 1 ha de HT
- Mode de commercialisation :
  - Céréales : Coopérative Biocer
  - Produits cidricole : Grossistes, Biocoop & export
- Sol argilo calcaire 2/3 peu profond & 1/3 à bon potentiel
- Certification bio : 1987 (une des 1ères fermes bio du Calvados)



### OBJECTIFS

- Développer l'activité cidricole.
- Participer à la revalorisation de la qualité des produits cidricoles par la maîtrise technique.

| ATOUTS  | CONTRAINTE   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ferme déjà en bio</li> <li>• Ferme avec un savoir-faire et une clientèle bio fidèle</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un des seuls producteurs bio du canton</li> </ul> |

### TYPE TRANSMISSION :

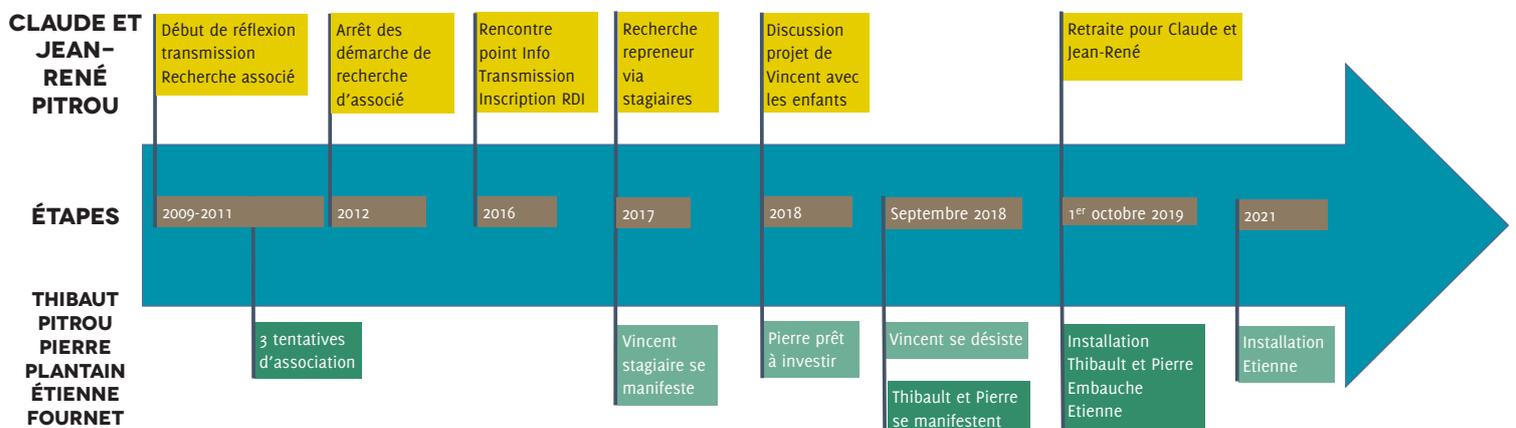
- ▶ Transmission familiale atypique
- ▶ Remplacement d'un couple d'agriculteurs par 3 associés travaillant à l'extérieur

Cession de l'exploitation : octobre 2019

### ENGAGEMENTS PROFESSIONNELS

- Biocer : membre fondateur, 15 ans au CA
- Association Cidricole Normande (ACN)
- Association de Recherche Appliquée Cidricole (ARAC) : Président de 2004 à 2016

### CHRONOLOGIE TRANSMISSION | EARL DES CINQ AUTELS



## OBJECTIFS DE TRANSMISSION

- Conserver la ferme en bio.
- Transmettre l'outil.
- Faire perdurer l'activité telle qu'elle a été créée.

## DÉROULEMENT DE LA TRANSMISSION

4 enfants non intéressés par l'agriculture.

2004 | Claude rejoint la ferme.

2009 | Réflexion transmission liée à l'augmentation de la charge de travail. Recherche d'association dans la perspective de la transmission.

3 tentatives d'association infructueuses :

- 1 neveu venant d'Anjou, son épouse n'a pas trouvé de travail en Normandie.
- 1 ancien stagiaire du CS cidricole du Robillard. L'EARL a réalisé des investissements financiers pour lui permettre de s'installer. Il s'est installé tout seul.
- 1 stagiaire a souhaité reprendre le projet. Cela s'est arrêté à cause d'un relationnel difficile

2012 | Arrêt des démarches de recherche d'associé.

2015-2016 | Inscription au RDI. Pas de retour. Pas de suite, ni de proposition.

2017 | Idée trouver un repreneur parmi les stagiaires en formation cidricole du Robillard. La ferme a accueilli des stagiaires quasiment tous les ans. Reprise des démarches avec Vincent. Il entreprend les démarches pour reprendre l'exploitation. Son projet ne lui permet pas de reprendre l'affaire tout seul.

2018 | Pierre PLANTAIN, un copain de Thibault PITROU le fils de Claude et Jean-René, se propose d'investir dans le projet.

Juillet 2018 | Rencontre entre Pierre & Vincent.

Septembre 2018 | Vincent, souhaitant rester autonome, abandonne le projet de reprise. Thibault PITROU, (salarié à la Rochelle) et Pierre PLANTAIN (salarié à Paris) décident de reprendre l'entreprise ensemble en parallèle de leur activité professionnelle.

1er octobre 2019 | Claude et Jean-René font valoir leurs droits à la retraite.

Thibault et Pierre s'installent. Ils gardent Sébastien LARDEUX, le salarié de l'exploitation et embauchent Etienne FOURNET, ingénieur agricole, comme chef d'exploitation.

- Thibault : communication
- Pierre : gestion, commerce
- Etienne : production agricole et cidricole

2021 | Installation Étienne dans l'EARL.

## BILAN TRÈS POSITIF POUR CLAUDE ET JEAN-RENÉ PITROU

*« Le tuilage, c'est un accord oral. Nous avions la volonté de ne pas brusquer les repreneurs.*

*On a résolu les problèmes au fur et à mesure. La difficulté de ce type d'entreprise avec transformation cidricole et vente, c'est qu'il faut réussir à savoir où on met son temps. Comme nous avons des prêts dans l'entreprise, nous avons intérêt à ce que cela fonctionne !*

*La transmission familiale est un beau succès ! »*

## OUTILS À TRANSMETTRE

REPRISE CHIFFRÉE À 500 000 €

À vendre :

- Matériel agricole & cidricole : estimé par un expert : 250 000 €
  - Dont chaîne de traction/récolte/transport et le matériel spécifique bio (désherbage mécanique).
  - Dont immobilisations.
- Stocks : 250 000 €

La banque accepte de financer à 65 % les repreneurs.  
Les cédants font un prêt vendeur pour le complément.

À louer :

- Foncier (51 ha) et bâtiments loués par l'ensemble des frères de Jean-René : bail de 18 ans, renouvelable 9 ans.
- Installations louées par Jean-René :
  - L'installation de stockage (capacité 250 t) et de triage
  - Le hangar (projet d'achat)
  - La grange

→ La structure forme un ensemble cohérent.

Maison d'habitation : sortie du bail agricole

## PROJET DU CÉDANT

Très investis localement, les cédants ne souhaitent pas conserver d'activité agricole. Ils ont déménagé à Caen courant 2020.

## DÉMARCHES ADMINISTRATIVES

Bon encadrement avec le centre de gestion pour faire le dossier d'installation. Même comptable.

## En résumé

- ▶ Le parcours de transmission a duré 10 ans depuis le début de la première recherche d'associé et 4 ans depuis l'inscription au RDI.
- ▶ Foncier en bail à long terme par la famille des cédants.
- ▶ Les cédants font la banque pour les repreneurs en complément du Crédit Agricole.
- ▶ Départ de 2 associés, installation de 3 associés, dont un chef d'exploitation, avec maintien du poste de salarié.
- ▶ Bilan positif.

